



**Technische Universität Berlin**



Bei der Technischen Universität Berlin ist/sind folgende Stelle/n zu besetzen:

**Wiss. Mitarbeiter\*in (d/m/w) - 75 % Arbeitszeit - Entgeltgruppe 13 TV-L Berliner Hochschulen**  
unter Vorbehalt der Mittelbewilligung

**Fakultät VII - Institut für Volkswirtschaftslehre und Wirtschaftsrecht / FG Makroökonomik**

**Kennziffer:** VII-131/19 (besetzbar ab 01.06.2019 / befristet bis 31.05.2022 / Bewerbungsfristende 29.03.2019)

**Aufgabenbeschreibung:**

- Mitarbeit an einem DFG-geförderten Forschungsprojekt zur Analyse des Verhaltens bei strategischer Unsicherheit
- Literaturrecherche zum Thema strategische Unsicherheit
- Design, Programmierung und Durchführung von Laborexperimenten.
- Datenanalyse und Mitarbeit beim Verfassen der Ergebnisberichte
- Gelegenheit zur Promotion
- Sie haben die Möglichkeit am Berlin Doctorate Program in Economics and Management Sciences (BDPEMS) teilzunehmen

Nähere Informationen finden Sie unter <http://www.macroeconomics.tu-berlin.de/> und <https://bdpems.wiwi.hu-berlin.de/portal/>.

**Erwartete Qualifikationen:**

- erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom, Master oder Äquivalent) in Volkswirtschaftslehre oder einem benachbarten Fach vorzugsweise mit überdurchschnittlichem Ergebnis
- methodische Kenntnisse in experimenteller Wirtschaftsforschung, Statistik und Spieltheorie
- gute englische Sprachkenntnisse
- Kenntnisse in STATA, Matlab oder einer anderen Software zur Datenanalyse sind von Vorteil

Ihre Bewerbung richten Sie bitte unter **Angabe der Kennziffer** vorzugsweise **per E-Mail** (mit Lebenslauf, Zeugniskopien, Empfehlungsschreiben und einer schriftlichen Arbeit) an **frank.heinemann@tu-berlin.de** oder schriftlich an die Technische Universität Berlin - Der Präsident - **Fakultät VII, Institut für Volkswirtschaftslehre und Wirtschaftsrecht, FG Makroökonomik, Prof. Dr. Heinemann, Sekr. H 52, Straße des 17. Juni 135, 10623 Berlin.**

Zur Wahrung der Chancengleichheit zwischen Frauen und Männern sind Bewerbungen von Frauen mit der jeweiligen Qualifikation ausdrücklich erwünscht. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Die TU Berlin schätzt die Vielfalt ihrer Mitglieder und verfolgt die Ziele der Chancengleichheit.

Aus Kostengründen werden die Bewerbungsunterlagen nicht zurückgesandt.  
Bitte reichen Sie nur Kopien ein.

Die Stellenausschreibung ist auch im Internet abrufbar unter:  
<http://www.personalabteilung.tu-berlin.de/menue/jobs/>

